



Droom & Toekomstvisie

Wat is mooier dan dromen over hoe het óók zou kunnen zijn, wat ik zou doen als ik geen rekening zou moeten houden met alles en iedereen om mij heen? Ja, dan zou ik het wel weten...

Bij het formuleren van je droombaan leg je als die mitsen en maren af. Je registreert wel de belemmeringen, maar schuift ze door naar vlak voor het moment dat je echt beslist het te gaan doen!

Dus fantaseer, zie, hoor, voel, proef of ruik het beeld, de film van je toekomstige baan. Schrijf dingen op die je energie geven, die je gááf vindt, die je passie raken, die je zin geven.

Je hebt vast niet 1 droom. Zeker als je lol krijgt in het dromen komen er vanzelf meerdere, en wil je die óók vangen op papier. Doen! Schrijf er 1, 2, 3, n uit. Samen met je coach diep je dat dan uit en kom je uiteindelijk tot een of twee hoofdwegen naar de realisatie van je droom.

I. Droom

1. De Jackpot gewonnen

Stel je voor. Je hebt de jackpot gewonnen.

Je kunt eindelijk doen waar je zin in hebt!

Hoe ziet je leven er dan uit?

Wat zou je veranderen?

Wat doe je met het geld?

Welke activiteiten lijken jou dan zinvol om invulling aan te geven?

Laat je fantasie de vrije loop zonder censuur en omschrijf wat, hoe en waarin je leven en werk zou veranderen.

2. Kinderdroom

Waar droomde je als kind al van?

Wat speelde je, wat deed je graag, waar had je plezier in?

Wat was je fantasie, interesse, nieuwsgierigheid en creativiteit als kind?

Wat wilde je worden als kind?

Met respect voor de bron delen we tools die we de gebruiken graag met je. Het is mogelijk dat wij de bron onbedoeld onvolledig vermelden of onvoldoende konden achterhalen.



II. Toekomstvisie

In het opschrijven, tekenen of vormgeven van je droom kun je het onderstaande *format* gebruiken om je *toekomstvisie* vast te leggen.

1. Rol

In welke rol zie je jezelf het beste acteren?

Ben je manager, directielid, projectleider, adviseur, consultant, medewerker, specialist, facilitator...

Waarom? Wat doet het je, wat brengt het je, wat kun je er in kwijt...?

2. Verantwoordelijkheid en bevoegdheid

Wat is je verantwoordelijkheid?

Geef je leiding, en zo ja aan hoeveel mensen, op welk niveau, met welke impact,...?

Wat is je scope (afdeling, discipline, project,...)?

Wat is de bedrijfs- of organisatiegrootte en jouw verantwoordelijkheid daarin (vrijheid, samenwerking, intern- extern,...)?

Wat is je bevoegdheid?

Ben je ondernemer, eigen baas?

Ben je in loondienst, en dan statutair directeur, heb je een enorm budget, waarover mag/wil je beslissen (business, €, mensen,...)?

3. Talenten

Wij allen hebben een aantal unieke talenten.

Welke talenten zie jij jezelf inzetten; wat geeft dat jou, wat brengt het anderen?

4. Kennis, vaardigheden, ervaring

Je hebt een hele 'rugzak' vol met kennis, vaardigheden en ervaring. Je bent levenswijs! In je (zakelijke) biografie heb je dit goed in kaart gebracht. Als je die rugzak nu eens sorteert en daarin terug stopt wat je absoluut wilt gebruiken, inzetten, of ontwikkelen. Wat is dat dan, wat brengt het je, waar gebruik je het voor, welk gevoel geeft het je, ...?

Met respect voor de bron delen we tools die we de gebruiken graag met je.
Het is mogelijk dat wij de bron onbedoeld onvolledig vermelden of onvoldoende konden achterhalen.



5. Taken: wat doe ik zoal een dag/week/maand: 'Filmpje!'

De kern van je droom. Wat doe je in die rol, met die verantwoordelijkheid, en deze talenten? Hoe ziet dat filmpje van een dag/week/maand er eigenlijk uit?

Visualiseer eens wat je dan aan het doen bent, welke taken je hebt, met wie je werkt, aan wie je leiding geeft, hoe je dat doet, welke successen je behaalt, maar ook welke valkuilen je tegenkomt, hoe je leert,...?

Maak eens een 360 graden draai: wie kom je tegen als baas of opdrachtgevers, collega's, je team, je klant. Wat doe je met hen, hoe communiceer je, hoe zit je, rijd je, werk je samen?

6. Omgeving

Je mag omgeving hier breed zien:

In welke branche, organisatie of bedrijven werk je? Wat kenmerkt die omgeving; wat geeft dat je?

Hoe ziet het gebouw, de werkruimte of in welke omgeving jij jezelf ook ziet er uit? Welke kenmerken daarvan spreken je aan?

Wat voor organisatie, bedrijf of instelling is het? Is het groot/klein, nationaal/internationaal, welke klanten kent het, ...)?

7. Cultuur

Het geheel van gebruiken, normen, waarden, stijlen van met elkaar werken.

Wat voor collega's heb je? Welke vrijheid/verantwoordelijkheid is er? Hoe krijg je leiding/coaching? Zijn er specifieke zaken over gebouw, manier van communiceren, ontwikkeling en ondersteuning? Wat zijn voor jou essentiële waarden & normen? Kortom, hoe wil je dat men met jou omgaat en hoe wil jij met de ander omgaan in je werk?

Natuurlijk is dit maar een vorm van indeling met een beperkt aantal vragen.

Vul het gerust aan, gebruik het zoals jij het wilt, maar beloof jezelf:

Droom jouw droom!